



KVALITETSSTANDARD

Beskyttet beskæftigelse

Serviceoven § 103



BRØNDERSLEV
KOMMUNE

Hvad er beskyttet beskæftigelse?

Beskyttet beskæftigelse giver dig med begrænsninger i arbejdsevnen, som ikke er i stand til at opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, en mulighed for at udføre et stykke arbejde efter evne, som er med til at sikre dig ligestilling, øget selvværd og livskvalitet.

Hvem kan få beskyttet beskæftigelse?

Du kan få beskyttet beskæftigelse hvis du har en betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, fx unge og voksne udviklingshæmmede samt til personer med særlige sociale problemer, fx hjemløse, sindslidende og misbrugere.

Følgende kriterier skal være opfyldt, før du er i målgruppen for tilbud om beskyttet beskæftigelse:

- Du skal være mindst 18 år og ikke modtage folkepension.
- Du skal have betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer.
- Du er ikke i stand til at fastholde eller opnå beskæftigelse på normale vilkår.

Brønderslev Kommune tilbyder ikke beskyttet beskæftigelse til dig:

- Som har ingen eller lette problemer på de konkrete områder.
- Som kan benytte tilbud efter anden lovgivning, herunder fleks- og skånejob.

Hvordan får du beskyttet beskæftigelse?

Når du får behov for hjælp

Hvis du på et tidspunkt får behov for hjælp, skal du, en af dine pårørende eller eventuelt din læge kontakte Brønderslev Kommune.

Er du fyldt 30 år eller tilkendt førtidspension, skal du kontakte:

Visitationen – Det Specialiserede Område

Telefon:
9945 4421

Er du under 30 år og ikke tilkendt førtidspension, skal du kontakte:

UngeCenter Brønderslev

Telefon:
9945 4705

Når du har ansøgt, kontakter vi dig for at aftale tid til en samtale. Efter samtalen laver vi en samlet faglig vurdering, som danner grundlag for dit støttebehov.

Herefter modtager du en skriftlig afgørelse.

Hvis du får bevilget indsatsen, iværksættes den senest 14 dage efter.

Bevilling af hjælpen

Sådan vurderer vi dit behov for hjælp

Vi tildeler altid hjælp ud fra en konkret, individuel vurdering af din samlede situation og behov.

Herefter modtager du et afgørelsesbrev, hvor du kan se, hvad du har fået bevilget hjælp til, og hvad vi ikke kan give hjælp til.

Hvis du får et afslag, sender vi altid en begrundelse med og en klagevejledning.

Klager

Ønsker du at klage over kommunens afgørelse, skal vi have modtaget din klage indenfor 4 uger. Herefter har vi 4 uger til at genvurdere afgørelsen.

Får du medhold i din klage sendes en ny afgørelse indenfor 4 uger.

Får du delvist medhold sender vi en ny afgørelse med klagevejledning, hvorefter har du 4 uger til at meddele om klagen fastholdes.

Fastholder du din klage, sendes den, sammen med genvurdering, til Ankestyrelsen indenfor 14 dage.

Fastholdes den oprindelige afgørelse, sendes genvurdering til Ankestyrelsen inden 4 uger efter modtagelse af klage.

Sagsbehandlingstid

Sagsbehandlingstid: Op til 8 uger.

Omfang/varighed

Tilbuddets omfang tilrettelægges efter et individuelt skøn som et hel- eller halvdagstilbud, og kan variere fra at dække 1-5 dage ugentligt.

Beskyttet beskæftigelse er et særligt arbejdstilbud til dig, der ikke kan fastholdes på det almindelige arbejdsmarked.

Tilbuddet kan bl.a. bestå af individuelt tilrettelagte arbejds- og produktionsforløb. Der kan tilbydes oplæring i varetagelse af forskellige funktioner i relation til løbende produktionsopgaver.

Tilbuddet kan tilrettelægges som udstationering på virksomheder eller beskæftigelse på et kommunalt produktionsværksted.

Der arbejdes løbende med kvalificering af sociale kompetencer og udvikling/fastholdelse af resterhvervsevne.

Eksempler på tilbud kan være:

- Montage og pakkearbejde
- Færdiggørelse af produkter

- Servicefunktioner med pedel- og havearbejde, kantinemedhjælp, rengøring osv.

Levering af hjælpen

Brønderslev Kommune har selv beskyttet beskæftigelsestilbud. Der kan også være tale om tilbud uden for kommunen.

Tilbuddet skal være godkendt på Tilbudsportalen.

Leverandørens forpligtelser

Kvalitetskrav til leverandør

Leverandøren skal:

- Udarbejde en pædagogisk plan, med afsæt i § 141-handleplanen, som løbende opdateres i fælles omsorgssystem (Nexus). Ved private leverandører fremsendes plan og opdateringer til sagsbehandler.
- Sikre at nødvendige oplysninger dokumenteres i den elektroniske omsorgsjournal. Ved private leverandører sendes dokumentation til sagsbehandler.
- Kontakte sagsbehandler, hvis dit funktionsniveau ændrer sig i løbet af bevillingsperioden.
- Primært have ansat medarbejdere, der er værkstedsassistenter eller har socialpædagogisk eller anden sundhedsfaglig uddannelse.

Tilbud igangsættes hurtigst muligt, efter at leverandør har modtaget kontrakt fra myndighed.

Der skal være fagligt personale ansat, der kan arbejde målorienteret og rehabiliterende.

Opfølgning

Opfølgning på bevillingen sker som minimum én gang halvårligt. Der følges op efter behov og mindst én gang årligt, hvor vi vurderer, om målene er opfyldt.

Bevillingen ophører, hvis:

- formålet med støtten er opfyldt, og de opstillede mål er nået.
- Hvis formålet med støtten og målene ikke har den forventede effekt.
- du ikke samarbejder om de opstillede mål.

Det er kommunen, der vurderer og træffer afgørelse om ophør.

Særlige forhold

Aflønning

Ifølge servicelovens § 105, skal kommunalbestyrelsen aflønne efter indsats under beskyttet beskæftigelse.

Brønderslev Kommune har opstillet følgende kriterier for fastsættelse af løn:

- Mødestabilitet.
- Fleksibilitet.
- Produktivitet.
- Kvaliteten af det udførte arbejde.
- Kollegialt samspil.

Derudover tager vi højde for, hvor stort et hjælpebehov du har i løbet af arbejdsdagen:

- om du er i stand til at arbejde selvstændigt og kan starte på eget initiativ.
- om du med moderat støtte er i stand til at arbejde selvstændigt, men skal have hjælp ved overgang til nye arbejdsopgaver.
- om du har brug for meget støtte for at udføre selv simple opgaver, og skal motiveres til at holde fokus på arbejdsopgaven.

Ud fra en samlet vurdering af ovenstående kriterier, kan der tildeles løn svarende til 5 % af mindstelønnen og som udgangspunkt op til maksimalt 30 kr. i timen.

Kørsel

Du skal selv sørge for kørsel til og fra tilbuddet. I beskyttet beskæftigelse skal du selv afholde udgiften til daglig kørsel inden for en afstand af 10 km til virksomheden. Udgiften til den daglige kørsel må dog ikke overstige 30 % af din indtjening ved den beskyttede beskæftigelse efter fradrag af skat.

Nødvendige befordringsudgifter derudover afholdes af Brønderslev Kommune inden for den billigste transportmulighed.

Leverandøren arbejder på at gøre dig selvhjulpnen i forhold til transport.

Der er ikke frit valg af leverandør på indsatsen.

Hvad siger loven?

Lovgrundlaget for beskyttet beskæftigelse finder du i Lov om Social Service § 103:

§ 103. Kommunalbestyrelsen skal tilbyde beskyttet beskæftigelse til personer under folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension, som på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, og som ikke kan benytte tilbud efter anden lovgivning.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen kan tilbyde særligt tilrettelagte beskæftigelsesforløb til personer med særlige sociale problemer.

Godkendt i Social-, Handicap- og Sundhedsudvalget den 2. december 2024

Godkendt i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 11. december 2024